

VD & Koncernchef Grönklittsgruppen

Befattningen

Grönklittsgruppen befinner sig i en fas av tillväxt i kombination med lönsamhet och söker en erfaren och driven företagsledare med vana att leda en tillväxtorganisation och dess chefer. VD rollen för Grönklittsgruppen kommer att vara i ständig förändring i takt med den långsiktiga tillväxtplan som styrelsen och de största ägarna är överens om. Initialt kommer VD att lägga fokus på att utveckla verksamheten samt säkerställa medarbetarutveckling, affärsutveckling och lönsamhet inom befintliga verksamhetsområden för att i ett nästa skede fokusera på att skapa tillväxt inom överenskomna ramar. Detta ställer krav på att ny VD har kapacitet att förflytta sig genom alla dessa faser och kan arbeta strategiskt för att förverkliga företagets mål, fastslå och utveckla strategier till de olika verksamheterna i Grönklittsgruppen.

Ny VD kommer att ansvara för att bygga upp verksamhetsområden som är lönsamma och självständiga och utveckla den framtida verksamheten inom Grönklittsgruppen.

Kandidat profil

Den ideala kandidaten är strategisk, skapar tillväxt är strukturerad och affärsmässig. Vidare så ska kandidaten leverera resultat och har en bevisad erfarenhet av att arbeta med affärsutveckling och varumärkes-/kedjebyggande. Viktigt är också erfarenhet av försäljning och marknadsfrågor samt att kunna konceptualisera kring olika kedje- och kunderbudanden. Insikten att nyckeln till framgång är en balans mellan nöjda kunder, nöjda medarbetare och nöjda aktieägare, är självklar för rätt kandidat.

Förmåga att leda och följa upp såväl enskilda som gemensamma mål och få med alla delar av organisationen är en av grundparametrarna för att vara framgångsrik i denna roll. Detta innebär att kandidaten har goda ledaregenskaper skapar laganda och är en förebild samt ser ledar- medarbetare -och utveckling som en av Grönklittsgruppens framgångsfaktorer.

Vår VD skall vara drivande tar ansvar för åtgärder projekt och personal. Startar och skapar aktivitet.

Personen har förmåga att skapa goda relationer till kunder och personal och bygger kontaktnätverk inom och utanför företaget. Vidare är VD representativ i sin offentliga roll och håller presentation och talar offentligt med skicklighet och självförtroende.

Under tillväxtfasen kommer flera externa partners, sponsorer, leverantörer och konsulter att vara involverade varpå VD bör ha erfarenhet av att projektleda, vara kreativ och en god kravställare. Det är även avgörande att VD har förmåga att tänka i ett långsiktigt perspektiv då flera av utvecklingsprocesserna kan ta tid.

Givet Grönklittsgruppens ägarstruktur och lokala förankring är det även viktigt att VD utstrålar trovärdighet och att han/hon har förmåga att övertyga genom diplomati och kommunikativ excellens. Ny VD måste således ha förmågan att balansera de lokala och kommersiella intressena och få med sig samtliga aktörer på de olika lokala marknaderna.

Den ideala kandidaten har en akademisk examen och god ekonomisk förståelse. Bransch erfarenhet och ett intresse för vinteridrott är naturligtvis positivt men ej ett krav.



GRÖNKLITTSGRUPPEN
Vi gör mer av din fritid